**Как найти работу (памятка студенту и выпускнику)**

***Где искать вакансии?***

**В любой ситуации, связанной с поиском работы, эффективным решением становится комплексный подход, включающий все возможные способы получения информации, но с учетом достоинств и недостатков каждого из них. Рассмотрим несколько способов поиска:**

**С помощью кадровых служб и агентств**

***Преимущества:***

**Некоторые компании ведут поиск персонала исключительно через кадровые агентства и службы, и информацию об их вакансиях нельзя получить из других источников.**

**Агентства, в свою очередь, имеют возможность предложить вашу кандидатуру сразу нескольким компаниям.**

**Вы «застрахованы» от части рисков, связанных с недобросовестными работодателями: агентство заинтересовано в своей репутации, и поэтому изучает и проверяет компании, прежде чем заключить с ними договор о сотрудничестве.**

**В агентстве психологически подготавливают к собеседованию и дают ценные рекомендации, касающиеся особенностей требований работодателей.**

***Недостатки:***

**Серьезные временные затраты из-за большого количества собеседований, которые придется проходить сначала в самом агентстве и потом в компаниях.**

**Посещение Ярмарок вакансий, «Дней карьеры» и прочих специальных мероприятий.**

**Очная ставка с работодателем**

***Преимущества:***

**На ярмарке вакансий можно лично познакомиться с представителем работодателя, причем изначально настроенным на беседу с потенциальными работниками, и, «не отходя от кассы», узнать интересующие вас подробности.**

**Этот вариант очень эффективен для молодых специалистов, которым трудно наравне с опытными соискателями презентовать себя при помощи резюме.**

***Недостатки:***

**Посещение специальных мероприятий требует довольно больших затрат времени и энергии.**

**Через периодические издания**

**Процесс сродни намыванию золота из песка.**

***Преимущества:***

**Большой объем информации. Многочисленные специальные издания пестрят объявлениями о самых разнообразных вакансиях.**

**Относительная доступность. Газеты и журналы соответствующей тематики можно найти в любом киоске.**

***Недостатки:***

**Быстрое устаревание информации на бумажных носителях.**

**Среди многочисленных объявлений много ненужных и сомнительных.**

**Часть вакансий является приманкой кадровых агентств – то есть вынуждает вас возвращаться к пункту «Поиск через кадровые агентства».**

**Посредством Интернета**

***Преимущества:***

**Лучшие сайты по трудоустройству создают все условия для быстрого поиска необходимой информации.**

**Большой объем информации. По количеству вакансий Интернет на порядок перекрывает бумажную прессу.**

***Недостатки:***

**Необходимость регулярного доступа к Сети.**

**Недостоверность сведений. Качество вакансий зависит от политики модерации конкретного портала: некоторые сайты по поиску работы заполнены сомнительными объявлениями от фирм, занимающихся сетевым маркетингом, или от кадровых агентств, пополняющих свои базы резюме.**

**Обращение напрямую в компании**

***Преимущество:***

**Вы инициируете общение именно с теми компаниями, которых считаете наиболее подходящими работодателями, что позволяет экономно расходовать свое время и силы.**

***Недостатки:***

**Крупные организации часто публикуют информацию о своих вакансиях на корпоративных сайтах, однако это наилучший для вас вариант развития событий. Если выбранная компания не имеет практики публикации свободных мест, вас ждут «холодные» звонки в отдел кадров.**

**По знакомству**

***Преимущества:***

**Знакомые обычно готовы рассказать вам всю подноготную компании и ввести в курс кулуарных дел. Вы заранее будете знать достоинства, а также недостатки предлагаемой вакансии, о которых не пишут в объявлениях, и специфику работы в коллективе.**

**Ряд компаний предпочитают набирать сотрудников именно «из своих», и вам будут доступны даже вакансии, не попавшие на открытый рынок труда.**

***Недостатки:***

**Эта стратегия наиболее эффективна в сфере СМИ, пиара, рекламы, в творческой среде, но далеко не всегда позволяет собрать хотя бы минимальный «урожай» вакансий.**

**Знакомые весьма субъективно оценивают ваши потребности и возможности, и поэтому качество предлагаемых вакансий может быть очень низким.**

**Про это необходимо помнить:**

**О медицинском страховании**

**Если вы не работали во время учёбы, то у вас на руках медицинский полис неработающего (студента). По этому полису не предусмотрена оплата больничного листа. При заполнении «обходного листа» вам необходимо его сдать. Для получения нового — обратитесь в отдел кадров (кадровую службу), чтобы работодатель смог вас застраховать, оплачивать вашу страховку и выдать вам на руки новый полис работающего сотрудника. При увольнении полис сдаётся в отдел кадров и возобновляется по новому месту работы.**

**Получение ИНН — индивидуального номера налогоплательщика**

**При трудоустройстве у вас обязаны потребовать свидетельство ИНН (индивидуальный номер налогоплательщика). Встать на налоговый учёт и получить свидетельство ИНН можно в Налоговой инспекции по месту проживания.**

**О государственном пенсионном страховании**

**В настоящее время в нашей стране введён индивидуальный учёт в системе государственного пенсионного страхования. Каждому работающему присваивается пожизненно индивидуальный номер лицевого счёта (пластиковая карточка — государственное страховое пенсионное свидетельство, или ГПС). Его можно заказать и получить в вашем вузе. Если же по какой-то причине вы не получили страховое пенсионное свидетельство за время учёбы, то по существующему пенсионному законодательству (Федеральный Закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» от 1 апреля 1996 г., 27-ФЗ): «Лицо, впервые поступившее на работу по** [**трудовому договору**](http://www.pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/)**, получает указанное страховое свидетельство по месту работы. В случае утраты страхового свидетельства, смене фамилии, имени или отчества застрахованное лицо, работающее по трудовому договору, обязано в течение месяца со дня утраты страхового свидетельства ГПС обратиться к работодателю с заявлением о его восстановлении». В случае замены или выдачи дубликата пенсионного страхового свидетельства его № остаётся тот же.**

**Информация подготовлена с использованием материалов**

**международной консалтинговой компании Pricewaterhouse Coopers.**